

中共北方工业大学委员会文件

党发〔2018〕80号



中共北方工业大学委员会 党支部工作考核办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为树立党的一切工作到支部的鲜明导向，进一步推进党支部工作的规范化、制度化、科学化建设，激发支部的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《北京市实施〈中国共产党普通高等学校基层组织工作条例〉的办法》等相关文件精神，结合学校实际，

制定本办法。

第二条 党支部工作考核对象为全校党支部。

第三条 党支部工作考核在校党委的领导下进行。基层党委负责考核的组织实施，成立党支部工作考核领导小组，党委书记任组长，党委委员为成员，根据实际需要可扩大成员范围。

第二章 考核内容

第四条 党支部工作主要从党支部班子建设、制度建设、党员队伍建设、规范化建设等方面进行考核，具体包括党支部设置、换届选举、履行职责、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党支部活动日、主题党日活动、发展党员、学习培训、党员管理、党员E先锋使用情况等13个评价指标。

考核指标体系的具体内容见《北方工业大学党支部工作考核评价指标体系》（附件1）。

经学校党委会研究决定，考核期内其他重要工作可列入考核内容。

第三章 组织实施

第五条 党支部考核工作每学年开展一次，一般安排在基层党建工作考核之前进行。考核包括党支部自评和基层党委测评两个环节。

（一）党支部自评。党支部根据所在基层党委要求，对照考核指标及评分标准，认真总结考核期内的工作情况，以党支部为单位召开党员大会，党支部书记汇报工作，全体党员对党支部工

作进行评议，党支部据评议情况自查、打分。

（二）基层党委考核。基层党委考核领导小组在听取党支部工作总结报告、查阅有关材料等基础上，结合支部自评情况，确定党支部基础评分。

（三）综合评定。党支部工作考核实行百分制，基础评分100分，占80%权重。党支部书记向基层党委述职测评，测评总分100分，占20%权重。党支部工作考核综合评定得分=基础评分×80%+述职测评分×20%。

（四）考核结果存档。基层党委根据综合考核情况，填写《党支部工作考核结果汇总表》（附件2），报党委组织部备案。

第四章 考核结果及运用

第六条 党支部工作考核结果分为优秀、合格、不合格3个等级，考核结果优秀的党支部比例为25%，且综合评定得分不低于85分，60分以下为考核不合格，其他为合格。

第七条 考核结果优秀的党支部作为申报校级以上先进基层党组织的重要依据。考核结果不合格和考核得分较低的党支部，所在基层党委要认真分析其存在的问题，采取有效措施，做好重点指导和帮扶，并按规定进行整改。

考核结果作为教师党支部书记激励经费的发放依据，考核结果不合格的党支部，支部书记不予发放激励经费。

第五章 考核工作要求

第八条 考核工作要坚持把政治建设摆在首位，围绕学校及

本单位中心工作，坚持求真务实，充分发挥党支部的积极性、主动性，不断推进党支部规范化建设。

第九条 基层党委要进一步完善监督机制，加强监督检查，确保考核结果客观公正。考核结果确定后，要及时向党支部反馈，肯定成绩，指出不足，提出下一步工作要求。

第六章 附 则

第十条 本办法由党委组织部负责解释。

第十一条 本办法自发布之日起施行。

附件：1. 北方工业大学党支部工作考核指标体系
2. 北方工业大学党支部工作考核结果汇总表

中共北方工业大学委员会

2018年7月17日

附件 1

北方工业大学党支部工作考核评价指标体系

评价指标	满分 分值	考核要素	得分
支部 设置	4	1. 支部设置合理，党员人数大于等于 7 人设立支委会。（2 分） 2. 委员设置符合规定，按要求设立专职或兼职纪律检查委员。（2 分）	
换届 选举	6	1. 按期换届选举，支委成员出现缺额及时补选。（2 分） 2. 换届选举符合程序。（2 分） 3. 支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，在党员群众中威信较高；教师党支部书记为“双带头人”。（2 分）	
履行 职责	12	1. 年度工作有计划、有总结。（2 分） 2. 坚决执行上级党组织的决议，认真落实完成上级党组织布置的各项任务；支部工作能够紧紧围绕中心工作展开，工作思路清晰。（3 分） 3. 坚持民主集中制，支部重要事项由支委会或党员大会集体讨论决定。（3 分） 4. 支委成员分工明确、团结协作、配合有力；教师党支部书记作为系务会成员，参与集体决策。（2 分） 5. 注重加强党支部规范化建设，充分用好“一规一表一册一网”支撑载体。（2 分）	
三会 一课	10	1. 每季度召开一次支部党员大会。（3 分） 2. 每月召开一次支部委员会会议，有党小组的每月召开一至两次党小组会。（3 分） 3. 党支部书记每年至少讲一次党课。（2 分） 4. 支部党员大会、支部委员会会议、党小组会、党课出勤率高、效果好。（2 分）	
组织 生活会	10	1. 每年至少召开一次组织生活会；本支部党员被问责和受到党政纪处分，及时召开专题组织生活会。（3 分） 2. 组织生活会程序规范。（4 分） 3. 党员领导干部按规定过好双重组织生活。（3 分）	

评价指标	满分 分值	考核要素	得分
民主评议党员	5	1. 每年至少开展一次民主评议党员。（2分） 2. 民主评议党员严格依照程序，认真开展批评和自我批评，工作规范、不走过场。（3分）	
谈心谈话	5	1. 党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间落实谈心谈话制度。（3分） 2. 每年谈心谈话不少于1次。（2分）	
党支部活动日	6	1. 每双周四下午开展党员学习活动，遇节假日或特殊情况调整活动时间的，一周内完成。（2分） 2. 根据《北方工业大学党支部学习活动年度安排表》和上级及学校要求开展活动，确保每月至少有1次学习、1次活动。（4分）	
主题党日	5	1. 每月开展一次党支部主题党日活动。（2分） 2. 党日活动主题鲜明，聚焦增强党性、提高素质、服务群众等方面，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事、开展志愿服务等活动。（3分）	
发展党员	10	1. 发展党员工作严格按照发展标准和工作程序，材料齐全、规范。（4分） 2. 教师党支部注重在高层次人才、优秀青年教师、海外归国留学教师中发展党员；学生党支部将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视在少数民族学生中发展党员，相关工作列入支部工作计划。（3分） 3. 发展党员质量高，新党员作用突出，群众反映好。（3分）	
学习培训	5	1. 学习培训制度健全，支部学习有计划有落实，支部每名党员每年参加集中学习和培训累计不少于32学时。（3分） 2. 党员在线学习（北京高校党员教师在线学习网站）累计不少于12学时，同时党员领导干部在线学习（北京干部教育网）累计不少于50学时。（2分）	
党员管理	10	1. 严格党员管理，党员正确行使权利、认真履行义务。（2分） 2. 党员先锋模范作用发挥充分，自觉增强“四个意识”、	

评价指标	满分 分值	考核要素	得分
		<p>自觉坚定“四个自信”；事业心和责任感强，工作、学习中发挥骨干带头作用；积极联系群众，服务师生意识强。（3分）</p> <p>3. 党员组织关系管理规范，协助所在党委做好党员组织关系的接转工作，毕业生党员组织关系转出工作敦促有力，转出及时；及时处置不合格党员。（3分）</p> <p>4. 及时、足额收缴党费，党费使用符合管理规定。（2分）</p>	
党员E 先锋网 使用	12	<p>1. 党员E先锋网有专人负责管理，及时更新维护。（2分）</p> <p>2. 党支部基本信息和党组织介绍简洁、全面，能反映支部整体情况和风貌。（2分）</p> <p>3. 组织生活和支部学习活动等线上记录完整，《党支部工作手册》线上、线下记录衔接紧密。（3分）</p> <p>4. 发展党员全程纪实系统信息录入准确、及时、规范。（3分）</p> <p>5. 线上党费收缴和使用记录准确。（2分）</p>	
合计	100		

附件 2

北方工业大学党支部工作考核结果汇总表

基层党委：

年 月 日

序 号	党支部名称	考核结果
结果统计	优秀党支部___个，合格党支部___个，不合格党支部___个。	

基层党委书记（签字）：

（基层党委盖章）

北方工业大学党委办公室

2018年7月17日印发